

**T.C.**  
**BURDUR MAKÜ Yönetim Kurulu Kararları (Toplantı No 790)**

**Yer** : Yönetim Kurulu Salonu  
**Tarih** : 17.12.2024  
**Saat** :  
**Yayınlayan** : MAE Rektörlük  
**Yayın Tarihi** :

- 1- Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Matematik Eğitimi Anabilim Dalı 1. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. D\*\*\*\* Ç\*\*\*\*\* un 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanmasına ilişkin teklif kabul edildi.
- 2- Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Matematik Eğitimi Anabilim Dalı 1. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. K\*\*\*\* G\*\*\*\* Y\*\*\*\* in 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanması ilişkin teklif kabul edildi.
- 3- Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Temel Eğitim Bölümü Sınıf Eğitimi Anabilim Dalı 1. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. H\*\*\*\* Ö\*\*\*\* in 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanması ilişkin teklif kabul edildi.
- 4- Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü Sağlık Kurumlarında Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı 1. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. M\*\*\*\* A\*\*\*\* T\*\*\*\* in 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanması ilişkin teklif kabul edildi.
- 5- Üniversitemiz Bucak İşletme Fakültesi Ekonomi ve Finans Bölümü Ekonomi Anabilim Dalı 1. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. Ö\*\*\*\* D\*\*\*\* in 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanması ilişkin teklif kabul edildi.
- 6- Üniversitemiz Türk Müziği ve Devlet Konservatuarı Müzik Bölümü Türk Müziği Anabilim Dalı 1. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. B\*\*\*\* Y\*\*\*\*\* in 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanması ilişkin teklif kabul edildi.

| <b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b> |   |  |
|---|---|--|
| <b>İlgili Belge Adı</b>   | <b>Bağlantısı</b>   | <b>Açıklama</b>  |
| 2022-2026 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 1.1.: Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak     | Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                                    | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri |  |

- 7- Üniversitemiz Mühendislik-Mimarlık Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi M\*\*\*\*\* A\*\*\*\*\* ün, Burdur İlinde faaliyet gösteren firma için analiz yapmak ve faaliyetten elde edeceği gelirin Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne aktarılması kaydıyla, 2547 sayılı Kanun'un 37. maddesi uyarınca derslerini aksatmaması şartıyla görevlendirilmesine ilişkin teklif kabul edildi.
- 8- Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. S\*\*\*\* A\*\*\*\* K\*\*\*\*\* nın, araştırmacı olarak yer aldığı Singapur Doğa Tarihi Müzesi ve Londra Doğa Tarihi Müzesi'nin ortaklaşa düzenlediği proje kapsamında danışmanlık yapmak ve ilgili kurumdan elde edeceği kazancın Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne aktarılması kaydıyla, 2547 sayılı Kanun'un 37. maddesi ve ödemenin yapılabilmesi için 2547 sayılı Kanun'un 58. maddesinin "k" bendi gereğince görevlendirilmesine ilişkin teklif kabul edildi.

| <b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b> |  |  |
|---|--|--|
| <b>İlgili Belge Adı</b>   | <b>Bağlantısı</b>  | <b>Açıklama</b>  |
| 2022-2026 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 1.2.: Akademisyenlerin nitelik ve niceliğini artırmak  | Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin gelişimi için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                                    | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi<br>C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi |  |

- 9- Özel öğrenci olarak öğrenim görmek üzere ilk defa talepte bulunan Üniversitemiz Eğitim Fakültesi öğrencisi O\*\*\*\* Ş\*\*\*\*\* in, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Özel Öğrenci Yönergesi 4/1-c maddesi uyarınca, 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı ve 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Manisa Celal Bayar Üniversitesi Demirci Eğitim Fakültesi'nde özel öğrenci olarak öğrenim görme isteğine ilişkin teklif kabul edildi.
- 10- Özel öğrenci olarak ilk defa öğrenim görmek üzere talepte bulunan Üniversitemiz Bucak Sağlık Yüksekokulu Hemşirelik Bölümü öğrencisi A\*\*\*\* B\*\*\*\*\*'n Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Özel Öğrenci Yönergesi 4/1-b maddesi uyarınca, 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılında Adıyaman Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü'nde özel öğrenci olarak öğrenim görme isteğine ilişkin teklif kabul edildi.

| <b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b> |  |   |
|---|--|---|
| <b>İlgili Belge Adı</b>   | <b>Bağlantısı</b>  | <b>Açıklama</b>   |
| 2022-2026 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 1.6.: Öğrenci ve öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı hareketliliğini artırmak          | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                                    | A.3.4. Süreç yönetimi<br>B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma |   |

- 11- Üniversitemiz Veteriner Fakültesi Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölümü Veterinerlik Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Anabilim Dalı 1. Derece Profesör kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. E\*\*\*\*\* K\*\*\*\*\*' in 2547 sayılı Kanun'un 26. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 15. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve profesör kadrosuna atanması ilişkin teklif kabul edildi..
- 12- Üniversitemiz Yeşilova İsmail Akın Turizm Meslek Yüksekokulu Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü Turizm ve Otel İşletmeciliği Anabilim Dalı 2. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. U\*\*\*\* O\*\*\*\* un 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanması ilişkin teklif kabul edildi.
- 13- Üniversitemiz Veteriner Fakültesi Klinik Öncesi Bilimler Bölümü Veterinerlik Virolojisi Anabilim Dalı 1. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. H\*\*\*\* S\*\*\*\* S\*\*\*\*' in 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanması ilişkin teklif kabul edildi.

| <b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b> |   |  |
|---|---|--|
| <b>İlgili Belge Adı</b>   | <b>Bağlantısı</b>   | <b>Açıklama</b>  |
| 2022-2026 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 1.1.: Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak     | Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                                    | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri |  |

- 14- Mehmet Akif Ersoy'un ölümünün 88. Yıl Dönümü nedeniyle 26-29 Aralık 2023 tarihleri arasında İstanbul Edirnekapı Şehitliğinde yapılacak olan Kabir Ziyareti ve Anma Törenine ilişkin teklifin görüşülmesi.