

T.C.
BURDUR MAKÜ Yönetim Kurulu Kararları (Toplantı No 791)

Yer : Yönetim Kurulu Salonu
Tarih : 24.12.2024
Saat :
Yayınlayan : MAE Rektörlük
Yayın Tarihi :

- 1- Üniversitemiz Veteriner Fakültesi Klinik Bilimler Bölümü Veterinerlik İç Hastalıkları Anabilim Dalı 1. Derece Profesör kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. R***** Y***** 2547 sayılı Kanun'un 26. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 15. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve profesör kadrosuna atanmasına ilişkin teklif kabul edildi.
- 2- Üniversitemiz Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Konstrüksiyon ve İmalat Anabilim Dalı 1. Derece Profesör kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. G***** B***** 2547 sayılı Kanun'un 26. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 15. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve profesör kadrosuna atanmasına ilişkin teklif kabul edildi.
- 3- Üniversitemiz Veteriner Fakültesi Klinik Bilimler Bölümü Veterinerlik Dölerme ve Suni Tohumlama Anabilim Dalı 1. Derece Profesör kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. M***** E***** İ***** 2547 sayılı Kanun'un 26. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 15. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve profesör kadrosuna atanmasına ilişkin teklif kabul edildi.
- 4- Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Coğrafya Bölümü Fiziki Coğrafya Anabilim Dalı 1. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Dr. Öğr. Üyesi M***** U*** 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanmasına ilişkin teklif kabul edildi.
- 5- Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Finans ve Bankacılık Bölümü Bankacılık Anabilim Dalı 1. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. H***** T*** 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanmasına ilişkin teklif kabul edildi.
- 6- Üniversitemiz Türk Müziği Devlet Konservatuarı Müzik Teknolojisi Bölümü Müzik Teknolojileri Anabilim Dalı 1. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Doç. Dr. K***** Y***** E***** 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanmasına ilişkin teklif kabul edildi.
- 7- Üniversitemiz Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Elektronik ve Otomasyon Bölümü Mekatronik Programı Anabilim Dalı 2. Derece Doçent kadrosuna müracaat eden Dr. Öğr. Üyesi S***** M***** 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin 11. maddesi uyarınca seçilen jüri üyelerinden alınan rapor sonuçlarının ve Doçent kadrosuna atanmasına ilişkin teklif kabul edildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1.: Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

- 8- Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğünde görev yapan Öğr. Gör. G***** S*****, 2023-2024 akademik yılında hak kazanmış olduğu Erasmus+ Eğitim Alma Hareketliliği kapsamında, 28 Aralık 2024-01 Ocak 2025 tarihleri arasında 5 (beş) gün süreyle Putzmunter-Stuttgart-Almanya'da görevlendirilmesine ilişkin teklif kabul edildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Akademisyenlerin nitelik ve niceliğini artırmak	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

- 9- Üniversitemiz Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. M***** E***** Y***** 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi uyarınca İstanbul Teknik Üniversitesi ARI Teknokenti'nde, İstanbul Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Teknokenti'nde şirket(ler)e ortak olabilmesi ve şirket(ler)e yönetici olabilmesi için gerekli iznin verilmesine ilişkin teklif kabul edildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Akademisyenlerin nitelik ve niceliğini arttırmak 3.1. Kalite geliştirme faaliyetlerine dair farkındalığı arttırmak	Kurum, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	