

T.C.
BURDUR MAKÜ Yönetim Kurulu Kararları (Toplantı No 784)

Yer : Yönetim Kurulu Salonu
Tarih : 26.11.2024
Saat :
Yayınlayan : MAE Rektörlük
Yayın Tarihi :

- 1- Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca öncelikli alanlarda araştırma görevlisi kadrosunda lisansüstü eğitim yaptırılmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısı ile Üniversitemize tahsis edilen kadroların Üniversitemiz Rektörlüğünde boş bulunan kadrolara aktarma ve kullanma izni verilmesine ilişkin teklif kabul edildi.
- 2- Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca öncelikli alanlarda araştırma görevlisi kadrosunda lisansüstü eğitim yaptırılmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısı ile Üniversitemize tahsis edilen Hayvancılık İhtisaslaşma alanında kullanılmak üzere ilave 2 (iki) adet kadronun Üniversitemiz Rektörlüğünde boş bulunan kadrolara aktarma ve kullanma izni verilmesine ilişkin teklif kabul edildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1.: Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

- 3- Rektörlüğümüzce yayımlanan ilana göre Rektörlüğümüz Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim) kadrosuna müracaat eden ve yapılan Giriş Sınavında başarılı olan M***** G***** 2547 sayılı Kanun'un 31. maddesi gereğince 2 (iki) yıl süre ile Rektörlüğümüz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim) kadrosuna atamasının yapılmasına ilişkin teklif kabul edildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Amaç 1: Eğitim-öğretimin kalitesini geliştirmek	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

- 4- Üniversitemiz Sanat ve Tasarım Fakültesi öğretim elemanı Öğr. Gör. B***** S****, şirketinin kurumsal yapısı ve faaliyetlerinin, üniversitemizdeki görevi ile uyumlu ve Ar-Ge nitelikli olduğundan, şirketinin devamlılığıyla ilgili gerekli izinlerin verilmesine ilişkin teklif kabul edildi.
- 5- Üniversitemiz Sanat ve Tasarım Fakültesi öğretim elemanı Öğr. Gör. B***** S*****, Bilkent Cyberpark Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde yer alması için adres değişikliği bekleyen aynı zamanda kurucusu olduğu firmada var olan bilgisayar oyun projesi, başlangıç ve bitiş tarihi şirketinin önümüzdeki süreçte adres değişikliği nedeniyle birlikte gerçekleşeceğinden ilgili hakem heyeti tarafından 23.10.2024 tarihinde onaylanan projede 36 ay (3 yıl) süreyle görev alabilmesi için, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi uyarınca gerekli izinlerin verilmesine ilişkin teklif kabul edildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Amaç 2: Araştırma-geliştirme faaliyet kapasitesini yenilikçilik eksenli artırmak	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

- 6- Ulusal Ajans tarafından 19 Aralık 2024 tarihinde Uşak Üniversitesi'nde düzenlenecek olan 2025 Dönemi Erasmus+ Uluslararası Kredi Hareketliliği (Ka171) Bilgilendirme Toplantısı'na Üniversitemizi temsilen Uluslararası İlişkiler Koordinatörü Doç. Dr. Ö**** G**** D**** ve Öğretim Görevlisi A**** E**** katılmaları için 2547 Sayılı Kanun'un 39.maddesi gereğince görevlendirilmelerine ilişkin teklif kabul edildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Akademisyenlerin nitelik ve niceliğini arttırmak	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

- 7- Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ve Süleyman Demirel Üniversitesi Dijital Tarım Teknolojileri Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi Ortaklık Yönetmeliği taslağına ilişkin teklif kabul edildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Amaç 2; Araştırma-geliştirme faaliyet kapasitesini yenilikçilik eksenli artırmak Amaç 4: Toplumsal katkıya ve bölgesel kalkınmaya odaklanan girişimci üniversite olmak.	Kurumlar arası işbirliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Ortak araştırma veya lisansüstü programları, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimleri varlığı, ulusal ve uluslararası işbirlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetleri tanımlanmıştır, desteklenmektedir ve sistematik olarak izlenerek kurumun hedefleriyle uyumlu iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	