

BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ ÖDÜL YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM Amaç, Kapsam, Dayanak

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı,

a) Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi tarafından verilecek Uluslararası Mehmet Akif Ersoy Bilim ve Sanat Ödüllerine,

b) Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'nde görev yapmakta olan akademik personelin, olağanüstü gayret, çalışma ve hizmetlerinde göstermiş oldukları katkı, çaba ve orijinallik göz önünde bulundurularak, başarılarının desteklenmesi amacıyla ödüllendirilmelerine,

c) Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi tarafından, siyaset, bilim, teknoloji, ekonomi, sanat ve yönetim alanlarında Ülkemize ve insanlığa katkı sağlayan kamu veya özel sektör kuruluşları ile kişilere verilecek Akademik Payeler, Toplumsal Katkı Ödüllerine,

ç) Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak görev yapan idari personelin olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapanlara, Başarı Belgesi ve Üstün Başarı Belgesi ile Ödül verilmesine, ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge,

a) Hizmet ve eserleri ile bilim ve sanat hayatının yücelmesine katkıda bulunan özgün eserleri veya hizmetleriyle üstün kabiliyet gösteren Türk vatandaşı ve yabancı uyruklu kişileri veya kurumları onurlandırmak ve teşvik etmek üzere, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörlüğünce verilecek ödüllerin,

b) Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi bünyesindeki akademik personeli ile Üniversitesinde çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan idari personeline Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörlüğünce verilecek ödüllerin,

c) Üniversite tarafından verilecek Fahri Akademik Payeler, Toplumsal Katkı Ödüllerinin, düzenlenmesine ilişkin usul ve esaslarını kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 122. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen;

a) Akademik Birim: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi bünyesindeki fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, meslek yüksekokulu ile araştırma merkezlerini,

b) Akademik Personel: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi kadrosunda yer alan öğretim elemanlarını,

c) Atıf: Veri tabanlarına göre metin içerisinde geçme sayısı dikkate alınmadan puanı hesaplanan kişinin yazar olarak yer almadığı her bir yayının atfını,

ç) Başarı Belgesi: Görevinde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yaptığı komisyonca tespit edilen idari personele verilen belgeyi,

d) İdari Personel: Üniversitede 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak görev yapan personeli,

e) Kurul: Uluslararası Mehmet Akif Ersoy Bilim ve Sanat Ödülleri Değerlendirme Kurulunu,

f) Merkez: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Mehmet Akif Ersoy Araştırma ve Uygulama Merkezini,

g) Personel Daire Başkanlığı: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Personel Daire Başkanlığını

ğ) Rektör: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörünü,

h) Senato: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Senatosunu,

ı) Üniversite: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesini,

i) Üstün Belgesi Başarı: Üç defa başarı belgesi alanlara verilen belgeyi,

k) Yönetim Kurulu: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Yönetim Kurulunu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Uluslararası Mehmet Akif Ersoy Bilim ve Sanat Ödülleri ve Süreçleri

Uluslararası Mehmet Akif Ersoy bilim ve sanat ödülleri ödül kategorileri

MADDE 5- (1) Uluslararası Mehmet Akif Ersoy Bilim ve Sanat Ödülleri; Sanat Kategorisi ve Bilim Kategorisi olmak üzere iki ana kategoride düzenlenir.

a) Sanat Kategorisi Ödülleri: Sanatta başarı ödülü ile Türk-İslam Kültürü hizmet başarı ödülü olmak üzere iki alt kategoride düzenlenir.

1- Sanatta Başarı Ödülü: Sanat dalları veya bu sanat dalları içerisinde yer alan sanat türlerinde özgün eserleri veya hizmetleriyle üstün kabiliyet gösteren Türk vatandaşı ve yabancı uyruklu kişi veya kurumlara verilir.

2- Türk-İslam Kültürü Hizmet Başarı Ödülü: Türk-İslam Kültürüne katkıda bulunan özgün eserleri veya hizmetleriyle üstün kabiliyet gösteren Türk vatandaşı ve yabancı uyruklu kişi veya kurumlara verilir.

b) Bilim Kategorisi: Fen Bilimleri ile Sosyal Bilimler olmak üzere 2 alt kategoride düzenlenir.

1-Fen Bilimleri Kategorisi: Fen bilimleri alanında özgün bilimsel çalışma ve araştırmalarıyla üstün kabiliyet gösteren bilim insanlarına veya kurumlara verilir

2-Sosyal Bilimler Kategorisi: Sosyal bilimleri alanında özgün bilimsel çalışma ve araştırmalarıyla üstün kabiliyet gösteren bilim insanlarına veya kurumlara verilir.

(2) Mehmet Akif Ersoy Özel Ödülleri:

a) Mehmet Akif Ersoy'un fikri, edebi hayatı ile eserleri ya da Mehmet Akif Ersoy'un dönemine ilişkin özgün çalışmalar yapmış Türk Vatandaşı ve Yabancı uyruklu kişiler ile kurumlara verilir.

b) Türkiye'nin tanıtımına katkı sağlayan, üstün başarı gösteren, Türk Vatandaşı ve Yabancı uyruklu kişiler ile kurumlara verilir.

Adaylık

MADDE 6- (1) Uluslararası Mehmet Akif Ersoy Bilim ve Sanat Ödülleri için adaylar: bilim ve sanat hayatına önemli katkılarda bulunan, bilim ve sanatın yücelmesine çalışan, özgün eserleri veya hizmetleriyle üstün kabiliyet gösteren Türk Vatandaşı ve Yabancı uyruklu kişi veya kurumlar arasından Kurul tarafından belirlenir.

(2) Mehmet Akif Ersoy Özel Ödülleri için adaylar; Mehmet Akif Ersoy'un fikri, edebi hayatı ile eserleri ya da Mehmet Akif Ersoy'un dönemine ilişkin özgün çalışmalar yapmış Türk Vatandaşı ve Yabancı uyruklu kişilere ve kurumlar ile Türkiye'nin tanıtımına katkı sağlayan, üstün başarı gösteren, Türk Vatandaşı ve Yabancı uyruklu kişilere ve kurumlar içerisinde Özel Ödül Kurulu tarafından belirlenir.

Kurul

MADDE 7- (1) Kurul; Rektör Kurulun doğal üyesi olup, Merkezin önereceği öğretim üyesi/eserleri tanınmış kişi veya sanatçılar arasından Rektörün onayı ile belirlenen 8 üye ile birlikte 9 üyeden oluşur. Kurul Sekreteryası Merkez Müdürlüğü tarafından yürütülür

(2) Kurul, her ödül dönemi için yeniden belirlenir ve Rektörün çağrısı üzerine toplanır.

(3) Kurul ilk toplantısında o dönem için kendi arasından başkanını seçer.

(4) Kurul üyelerinin görev süresi bir ödül dönemini kapsar.

Kurulun toplanması ve karar alma usulü

MADDE 8- (1) Kurul, adaylar arasında ödüle layık görülen kişi ve kurumları belirlemek amacı ile salt çoğunlukla toplanır, toplantıya katılan üyelerin yarısından çoğunun oyu ile karar alınır. Oylama gizli yapılır.

(2) Kurul kararı ile ödül almaya hak kazananlar Rektörlüğe bildirilir.

(3) Ödül, kişi veya kurumlara bir defaya mahsus olarak verilir.

(4) Ödüle layık görülen kişinin hayatta olmaması durumunda; ödül kanuni mirasçılarında birine ya da temsilcisine takdim edilir.

Özel ödül kurulu

MADDE 9- (1) Bir rektör yardımcısı başkanlığında, Merkez Müdürü ile Merkezin Yönetim Kurulu, Merkez Danışma Kurulu üyeleri içerisinde Rektör tarafından belirlenecek toplam en az 5 kişiden oluşan bir Özel Ödül Kurulu oluşturulur. Kurul Sekreteryası Merkez Müdürlüğü tarafından yürütülür.

(2) Özel Ödül Kurulu, her ödül dönemi için yeniden belirlenir ve Rektörün çağrısı üzerine toplanır.

(3) Özel Ödül Kurulu üyelerinin görev süresi bir ödül dönemini kapsar.

Özel ödül kurulunun toplanması ve karar alma usulü

MADDE 10- (1) Özel Ödül Kurulu, adaylar arasında ödüle layık görülen kişi ve kurumları belirlemek amacı ile salt çoğunlukla toplanır, toplantıya katılan üyelerin yarısından çoğunun oyu ile karar alınır. Oylama gizli yapılır.

(2) Özel Ödül Kurulu kararı ile ödül almaya hak kazananlar Rektörlüğe bildirilir.

(3) Ödül, kişi veya kurumlara bir defaya mahsus olarak verilir.

(4) Ödüle layık görülen kişinin hayatta olmaması durumunda; ödül kanuni mirasçılarında birine ya da temsilcisine takdim edilir.

Ödüllerin verilmesi

MADDE 11- (1) Kişi veya kurumlara ödül olarak, madalya ve berat verilir. Giderleri Cumhurbaşkanlığımız, Bakanlıklarımız tarafından desteklenen projelerden veya Üniversite bütçesinden karşılanır.

(2) Ödül töreninin zamanı ve yeri Rektör tarafından belirlenir.

Ödülün geri alınması

MADDE 12- (1) Türk Ceza Kanunu'na göre taksirli suçlar haricinde hüküm giyenlerin ödülü, Kurulun kararı ve Rektörün onayı ile geri alınabilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Fahri Akademik Payeler ve Toplumsal Katkı Ödülleri, İşleyişi

Adaylarda aranacak nitelikler

MADDE 13- (1) Fahri Akademik Paye verilecek adayların sahip olmaları gereken nitelikler;

- a) Halen Türk Üniversitelerinde öğretim elemanı kadrosunda olmamak,
 - b) Paye verilecek bilim alanında bilim ve teknolojiye uluslararası düzeyde katkıda bulunmak, bilimsel eserler vermiş olmak veya özellikle alanında Türkiye ile ilgili yayınlar yapmış olmak,
 - c) Barışa, insanlığa, fikir, kültür ve sanata katkıda bulunmak,
 - ç) Türkiye'nin uluslararası alanda tanıtımında büyük katkılarda bulunmaktır.
- (2) Toplumsal Katkı Ödülü verilecek adayların sahip olmaları gereken nitelikler;
- a) Adaylık sürecinde Mehmet Akif Ersoy Üniversitesinde öğretim elemanı kadrosunda olmamak,
 - b) Yöresel veya ulusal düzeyde gelişime katkı sağlayıcı kurumlar, kuramlar meydana getirmiş olmak, planlı çalışmalar yapmış ve eserler meydana getirmiş olmak veya aynı nitelikte hizmetleri başlatmış olmak,
 - c) Ülkenin sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlamaktır.

Öneride bulunma

MADDE 14- (1) Fahri Akademik Payeler için Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesine bağlı bütün Fakültelerin Fakülte Kurulları; Toplumsal Katkı Ödülleri için Mehmet Akif Ersoy Üniversitesinin bütün Akademik Birimlerinin Yönetim Kurulları öneride bulunma hakkına sahiptir.

Öneri dosyası

MADDE 15- (1) Bu Yönergenin 6 ncı maddesinde belirtilen kurullar Rektörlüğe önerilerini dosya halinde sunarlar. Dosya içerisinde;

- a) Kişi veya Kuruluşun özgeçmişi,
- b) Kişi veya Kuruluşu Fahri Akademik Paye veya Toplumsal Katkı Ödülü verilme gerekçesini oluşturan hizmetlerin, eserlerin, yeniliklerin, buluşların vb. konularda detaylı bilgi ve belgelerin bulunması gerekmektedir.

İnceleme ve karar

MADDE 16- (1) Fahri Akademik Payeler için: Üniversite Rektörlüğü Fahri Akademik Paye verilmesine ilişkin önerilerini, biri Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi dışındaki Üniversitelerden olmak üzere 3 (üç) öğretim üyesinden oluşan bir inceleme kuruluna inceletir. Öneri, inceleme kurulunun yazılı raporu da dikkate alınarak Senato tarafından karara bağlanır.

(2) Toplumsal Katkı Ödülleri için: Üniversite Rektörlüğü Toplumsal Katkı Ödülü verilmesine ilişkin önerileri bir Rektör Yardımcısının başkanlığında farklı bilim alanlarından 4 (dört) öğretim üyesinden oluşan bir inceleme kuruluna inceletir. Öneri, inceleme kurulunun yazılı raporu da dikkate alınarak Senato tarafından karara bağlar.

Törenler

MADDE 17- (1) Üniversite Senatosu tarafından verilmesi kararlaştırılan Fahri Akademik Payeler veya Toplumsal Katkı Ödüllerinin ilgili kişi veya kuruluşlara takdimi amacıyla Rektörlük tarafından törenler düzenlenir. Fahri Akademik Paye ve Toplumsal Katkı Törenleri Programı aşağıdaki sıra ile gerçekleşir;

1. Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı,
2. Müzik Dinletisi,
3. Fahri Akademik Payesi/Toplumsal Katkı verilecek kişinin özgeçmişinin okunması,
4. Gerekçeli Senato Kararının okunması,
5. Fahri Akademik Paye Diploması (Belgesi)'nin takdimi,
6. Akademik paye verilecek kişiye akademik binişin (cübbenin) giydirilmesi,
7. Akademik Paye /Toplumsal Katkı ödülü alan kişinin konuşması,
8. Kapanış.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Akademik Personel Ödül Süreçleri

Ödül kategori ve türleri

MADDE 18- (1) Ödül kategorileri:

- a) Eğitim bilimleri temel alanı,
- b) Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı,
- c) Filoloji Temel Alanı,
- ç) Güzel Sanatlar Temel Alanı,
- d) Hukuk Temel Alanı,
- e) İlahiyat Temel Alanı,
- f) Mimarlık Planlama ve Tasarım Temel Alanı,
- g) Mühendislik Temel Alanı,
- ğ) Sağlık Bilimleri Temel Alanı,
- h) Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı,
- ı) Spor Bilimleri Temel Alanı,
- i) Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanıdır.

(2) Ödül türleri (her bir kategori için): Bir önceki takvim yılında elde edilen Akademik Performans Puanı (YÖKSİS de yer alan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğine puanlama sistemine göre puanlanan Proje, Araştırma, Yayın, Tasarım, Sergi, Patent, Tebliğ ham puanları toplamı) ve atıf ham puanları dikkate alınacaktır.

a) Akademik performans Ödülü: Bilimsel araştırmalarıyla bilime ve teknolojinin gelişmesine evrensel düzeyde önemli katkılarda bulunmuş, atıf hariç Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğine uygun akademik faaliyetlerin tümünden akademik teşvik sisteminde yer alan en yüksek ham puan toplamına sahip alan akademik personele verilen ödüldür.

b) En yüksek atıf ödülü: Akademik personelin yazar olarak bulunmadığı Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğine uygun yayınlara yapılan atıflara göre üniversitemiz akademik teşvik sistemine yer alan en yüksek atıf ham puanı esas alınarak verilen ödüldür.

c) Özel ödüller: Yaptığı çalışmalar ile yeni fikirleri ve ürünleri araştıran, yeni yaklaşımları ortaya koyan, alanında araştırmaları farklı alanlara yönlendirebilen ve bunları belgeleyerek somut katkıları ortaya çıkaran veya yaptığı çalışmalar ile toplumun refahını doğrudan ya da dolaylı olarak yükselten, Tubitak, Avrupa Birliği, Kalkınma Ajansı, diğer ulusal veya uluslararası destekleri ile proje yürüten, patent sahibi akademik personele verilen ödüldür.

Ödül süreçleri

MADDE 19- (1) Süreçler,

a) Akademik Performans ve En Yüksek Atıf Ödülü: Bu ödüllere müracaat yapılmaz Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğine uygun üniversitemiz YÖKSİS sistemine işlenmiş ham puanlar üzerinden belirlenir.

b) Özel Ödüller: Bu ödülün belirlenmesi ve değerlendirilmesi için herhangi bir zaman kısıtlaması yoktur. Adaylar yıl içerisinde herhangi bir zamanda Üniversite Senatosu tarafından belirlenir.

Ödüller

MADDE 20- (1) Ödüller,

a) Akademik Performans Ödülü: Ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele başarı beratı ve Üniversite Yönetim Kurulunun belirleyeceği edeceği ödül verilir.

b) En Yüksek Atıf Ödülü: Ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik başarı beratı ve Üniversite Yönetim Kurulunun belirleyeceği edeceği ödül verilir.

c) Özel Ödüller: Ödül sahiplerine verilecek ödül Üniversite Senatosu tarafından belirlenir. Ödül almaya hak kazanan kişilere Özel Ödül Beratı verilir. Ödül komisyonu

belirlenen takvim günü içerisinde incelemelerini tamamlar ve sonuçlar Üniversitenin resmi web sayfasında ilan eder. İlan tarihinden itibaren iki hafta içerisinde yapılan itirazlar değerlendirilir. Zaman dilimi dışında yapılan itirazlar dikkate alınmaz.

Özel durumlar

MADDE 21- (1) Özel durumlar,

a) Akademik personelin en yüksek atıf ödülüne hak kazanabilmesi için ilgili yıl YÖKSİS bilgilerinin güncel olması zorunludur. Güncel olmayan YÖKSİS bilgilerinden doğacak hak kayıplarından adaylar sorumludur.

b) Yönetim Kurulu, ödül almaya hak kazanmış ancak yüz kızartıcı suç işlemiş, etik ihlali yapmış, herhangi bir disiplin suçu işlemiş, ceza almış, açığa alınmış, kurumundan atılmış, kişiler değerlendirmeye alınmaz. İlgili ödüller komisyon tarafından puan sıralamasında takip eden kişiye verilir.

c) Değerlendirme sonucunda ödül almaya hak kazanan kişilere ödülleri üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenen tarihte takdim edilir.

ç) Uluslararası literatürde “predatory” olarak adlandırılan, Türkçe “şüpheli”, “korsan”, “yağmacı” veya “istismarcı” olarak tanımlanabilecek dergi, kitap ve konferans/sempozyum/kurultay/kongre/çalıştay gibi etkinliklerde yapılan yayınlar puanlamalarda dikkate alınmaz.

BEŞİNCİ BÖLÜM

İdari Personel Ödül Esasları ve Süreçleri

Başarının değerlendirilmesi

MADDE 22- (1) Üniversitede görev yapan idari personelin başarısının değerlendirilmesinde aşağıdaki ölçütler dikkate alınır;

a) Kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlaması,

b) Kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında katkı sağlaması,

c) Kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin artmasında katkı sağlaması,

ç) Etkin ve kaliteli hizmet sunmasıdır.

Başarı belgesi verilmesinin teklif edilmesi

MADDE 23- (1) Başarı belgesi verilmesi teklif edilen idari personelin;

a) Teklifin yapıldığı tarihte Üniversitede çalışıyor olması,

b) Teklifin yapıldığı tarihte aday memur olmaması,

c) Geçmiş hizmetlerinde hiç disiplin cezası almamış olması gerekir.

(2) Başarı Belgesi verilmesini teklif etmede; Rektör Yardımcıları, Dekanlar, Enstitü Müdürleri, Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu Müdürleri, Konservatuvar Müdürü, Genel Sekreter yetkilidir.

(3) Tekliflerde, somut olaylara ve verilere dayanan gerekçeler belirtilmek zorunludur.

(4) Teklifler, hazırlanan gerekçeli ve gizli ibareli yazı ile Personel Dairesi Başkanlığına iletilir.

Başarı belgesi verilmesi

MADDE 24- (1) Başarı Belgesi verilmesi için yapılan teklifler arasından Rektörlük Makamınca uygun görülen idari personele Başarı Belgesi verilir ve üniversite web sayfasından ilan edilir.

Üstün başarı belgesi verilmesi

MADDE 25- (1) Üç kez Başarı Belgesi alan personele tespit edilerek Personel Daire Başkanlığı tarafından Rektörlüğe her yıl kasım ayının sonuna kadar bildirilir ve bu personele Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ile Üstün Başarı Belgesi verilir.

Ödüllendirme

MADDE 26- (1) Üstün Başarı Belgesi alan idari personel arasından Yönetim Kurulunca ödül alması uygun görülenler en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'üne kadar ödüllendirilebilir.

(2) Bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde onundan fazla olamaz.

(3) Komisyon, ödüllendirmesini uygun gördüğü personeli, ödül miktarını da belirtmek suretiyle Rektörlük Makamına sunar.

(4) Rektörlük Makamınca onaylanan ödüllendirme kararları, Milli Eğitim Bakanlığına sunulmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.

(5) Milli Eğitim Bakanınca onaylanan ödüllendirme kararı, gereği yapılmak üzere Personel Daire Başkanlığına gönderilir.

(6) Personel Daire Başkanlığı yıl içinde ödüllendirilen personel sayısını, Milli Eğitim Bakanı onayı ile birlikte izleyen yılın ocak ayı sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına iletmek üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli ve Son hükümler

Vefa ödülü

MADDE 27- (1) Üniversitemizde, kuruluş öncesinde bağlı olunan üniversiteler dahil, en az 20 çalışma yılını tamamlayan akademik ve idari personele Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile Vefa Beratı verilir.

Üniversite özel ödülü

MADDE 28- (1) Üniversite Rektörü tarafından uygun görülen kurum, kuruluş veya kişilere verilen ödüldür.

Hükmü bulunmayan haller

MADDE 29- (1) Bu Yönergede hükmü bulunmayan hallerde ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato kararları uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan yönerge

MADDE 30- (1) Bu Yönerge kabul edildiği tarihten itibaren Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Senatosu tarafından 28/04/2021 tarih ve 439/3 kararı ile kabul edilen Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Uluslararası Mehmet Akif Ersoy Bilim ve Sanat Ödül Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Bu Yönerge kabul edildiği tarihten itibaren Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Senatosu tarafından 13/05/2009 tarih ve 61/4 kararı ile kabul edilen Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Fahri Akademik Payeler ve Toplumsal Katkı Ödülleri ile Akademik Törenler Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Sekretarya

MADDE 31- (1) Ödül Kurulu sekretaryasını Üniversite Genel Sekreterliği yapar.

Yürürlük

MADDE 32- (1) Bu Yönerge, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Senatosunca kabulü tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 33- (1) Bu Yönerge, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
30.12.2022	511 / 4
Yönergede Değişiklik Yapılan Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
1.	