

**T.C.**  
**BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ**  
**AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**  
**Başlangıç Hükümleri**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönergenin amacı; Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı amaç ve hedeflerinde yer verilen performans göstergelerine ulaşılmasına, üniversitenin Yükseköğretim Kurulunca esas alınan ulusal ve uluslararası sıralama kuruluşlarının [Times Higher Education (THE), QS World University Rankings, Academic Ranking of World Universities (ARWU), CWTS Leiden Ranking, URAP vb.] yaptığı üniversite sıralamalarında üst sıralarda yer almasına ve öğretim elemanlarınca yapılan bilimsel çalışmaların uluslararası nitelikli dergilerde yayınlanmasına katkı sağlamaktır.

**Dayanak**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4'üncü maddesinin c bendine ve 14'üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3-** (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Başvuru Sahibi: Akademik Performans Değerlendirme Sistemi üzerinden başvuru yapan Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi kadrosunda görev yapan öğretim elemanlarını,
  - b) Komisyon: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunu,
  - c) Öğretim Elemanı: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi kadrolarında görevli öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerini,
  - ç) Rektör: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörünü,
  - d) Senato: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Senatosunu,
  - e) Üniversite: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'ni,
- İfade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Komisyonların Oluşumu ve Görevleri

#### **Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunun oluşumu ve görevleri**

**MADDE 4-** (1) Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu; aşağıda belirtilen doğal üyeler ve Rektör tarafından görevlendirilen diğer üyelerle birlikte en az 9 (dokuz) üyeden oluşur. Doğal üyeler;

a) Araştırma Geliştirme Koordinatörlüğü ve Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğünden sorumlu Rektör Yardımcısı/Yardımcıları,

b) Araştırma Geliştirme Koordinatörü,

c) BAP Koordinatörü,

ç) Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) Koordinatörüdür.

(2) Rektör tarafından seçilen üyelerin görev süresi 3 (üç) yıldır. Rektör gerekli gördüğü durumlarda yeni üyeler görevlendirebilir ya da komisyon üyelerinde değişiklik yapabilir.

(3) Komisyona Rektör Yardımcısı Başkanlık eder. Komisyon yılda en az 1 (bir) kere toplanır, komisyon başkanı gerekli gördüğü durumlarda komisyonu toplantıya çağırabilir. Kararlar oy birliği veya oy çokluğu ile salt çoğunluk üzerinden alınır. Eşitlik durumunda Komisyon başkanının oyu iki oy sayılır. Üyeler çekimser oy kullanamaz.

(4) Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu çalışmalarına yardımcı olmak üzere Rektörün onayı ile alt komisyon/lar oluşturabilir.

(5) Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, faaliyetlerin belgelendirilmesinde ve tereddütlerin giderilmesinde nihai karar merciidir ve gerekli durumlarda ilgili birimlerden görüş alabilir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Akademik Performans Başvuru Süreci ve Değerlendirme

#### **Akademik performans başvuru süreci ve değerlendirme**

**MADDE 5-** (1) Öğretim elemanları, akademik performans başvurularını komisyon tarafından belirlenen takvim çerçevesinde Akademik Performans Değerlendirme Sistemi üzerinden yapar.

(2) Bu Yönergede tanımlanan akademik performansa dayalı teşvik sisteminden sadece Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi öğretim elemanları yararlanabilir. Öğretim elemanlarının

yalnızca Üniversitemiz kadrosunda gerçekleştirdiği ve adres olarak Üniversitemizi gösterdiği faaliyetleri değerlendirmeye alınır.

(3) Üniversitemizden diğer kurumlara görevlendirilen öğretim elemanlarının görevlendirilme sürelerinde yaptığı yayın ve bilimsel faaliyetlerde, yalnızca Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi adresli faaliyetleri performans sistemi içerisinde değerlendirilir.

(4) Öğretim elemanları Akademik Performans Değerlendirme Sistemi üzerinden yaptıkları başvuru ile birlikte ıslak imzalı Akademik Performans Başvuru Beyan Formunu Akademik Değerlendirme Performans Sistemi ve/veya EBYS üzerinden elektronik ortamda ve ayrıca fiziki olarak Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna sunar.

(5) Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, başvuruları inceler. Gerekli gördüğü hallerde başvuru sahiplerinden ek belge ve bilgi talep edebilir. Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, hazırladığı karar tutanağını imza altına alır ve kararlarını ilgili araştırmacılara Üniversitemiz web sayfasından ve/veya Akademik Performans Değerlendirme Sistemi üzerinden ilan eder.

(6) Başvuru sahipleri Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu kararlarına ilişkin itiraz başvurularını, başvuru takviminde belirtilen tarihe uygun olarak gerçekleştirir. Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu yapılan itirazları başvuru takviminde belirtilen son tarihe kadar karara bağlar ve başvuru sahibi öğretim elamanlarına bildirir.

(7) Başvurularda bir önceki takvim yılı içinde gerçekleştirilmiş olan akademik faaliyetler değerlendirilir.

(8) Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından nihai karara bağlanan performans puanları karşılığında öğretim elemanlarının yararlanacağı teşvik miktarı (puan karşılığı TL), BAP Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülecek olan ilgili projenin bütçe olanakları çerçevesinde Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Performans Çeşitleri ve Puanlama**

#### **Öğretim elemanı performans puanı**

**MADDE 6-** (1) Öğretim elemanlarının performans puanları, aşağıda belirtilen faaliyetler ve puanlama ölçütleri dikkate alınarak hesaplanır.

##### **a) Yayın Performans Puanı**

**1) Yayın Performans Puanı,** Web of Science (WOS) ve/veya Scopus Veri Tabanı tarafından taranan dergilerde yayımlanan her bir makale (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet

türünden yayınlar hariç) için derginin çeyreklik dilim (Q) değeri veya tarandığı indeks gözetilerek Tablo 1’de belirtilen puanlar dikkate alınarak hesaplanır. Performans puanı yazarlar arasında eşit olarak paylaşılır. Bir makalenin yayınlandığı derginin hem Web of Science (WOS) hem de Scopus Veri Tabanı kapsamında olması durumunda yalnızca bir veri tabanına göre puanlama yapılır. Performans puanı aşağıda belirtilen durumlarda arttırılarak uygulanır:

- A) Makale yazarlarından en az birinin yurt içindeki farklı bir kurumdan olması durumunda Tablo 1’de belirtilen puanlar %10 arttırılır.
- B) Makale yazarlarından en az birinin yurt dışı adresli olması durumunda Tablo 1’deki puanlar %20 arttırılır.

**Tablo 1.** Web of Science (WOS) veya Scopus Veritabanı kapsamındaki dergilerde yayınlanan makale başına performans puanı

MAKALENİN YAYINLANDIĞI DERGINİN Q* DEĞERİ/VERİ TABANI	PUAN
Q1	20000
Q2	20000
Q3	10000
Q4	5000
Scopus	5000

\*Q: Çeyreklik dilim (Quartile)

2) Makalenin yayınlandığı derginin Q değeri kullanılırken, makalenin yayınlandığı yıl dikkate alınır. Yayın yılı itibari ile ilgili derginin Q değeri belli değil ise, derginin ilan edilen en son Q değeri kullanılır.

3) Bu Yönerge kapsamında Akademik Performans teşvikinden yararlanmış yazarların performans puanı almış makalelerinin herhangi bir nedenle yayından kaldırılması (retraction) ya da etik ihlal yapıldığının belirlenmesi gibi durumlarda başvuru sahibi ilgili durumu Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna bildirmekle yükümlüdür. Bildirim yapılmamasından kaynaklı her türlü hukuki sorumluluk başvuru sahiplerine aittir. Makalelerinin herhangi bir nedenle yayından kaldırılması (retraction) ya da etik ihlal ve benzeri durumların oluşması ve/veya tespiti durumunda başvuru sahipleri ilgili yayın/ların performans puanından yararlanamazlar.

4) Her bir yayın bu Yönerge hükümlerine uygun olarak sadece bir defa puanlanır ve sadece yayınlanmış makaleler dikkate alınır. Yayının puanlanması için yayına kabul edilmiş olması veya DOI numarası almış olması yeterli değildir.

b) Patent Performans Puanı

1) Patent Performans Puanı başvurularında resmi patent belgesinin ibrazı zorunludur.

2) Patent performans puanı aşağıda belirtilen şekilde hesaplanır:

A) Uluslararası patentli her bir buluş için 50000 puan verilir.

B) Ulusal patentli her bir buluş için 25000 puan verilir.

Buluş sahibi sayısının birden fazla olması durumunda buluş için hesaplanan performans puanı buluş sahipleri arasında eşit olarak paylaşılır.

c) Araştırma Projesi Performans Puanı

Üniversitemiz öğretim elemanlarının yürütücü veya araştırmacı oldukları, Üniversite Dışı Mali Kaynaklarından Desteklenen Araştırma Projelerinden (Dünya Bankası, Avrupa Birliği, TÜBİTAK, Bakanlıklar ve diğer ulusal/uluslararası fonlar/programlar) desteklenen ve bütçesi üniversitemizde harcanan, resmi olarak sonuçlandırılmış her bir araştırma projesi için, proje bütçesinin % 10'u [30000 puandan fazlası dikkate alınmaz, projenin yürütülmesi karşılığında proje ekibi (Proje Teşvik İkramiyesi) ve üniversiteye (kurum hissesi) ödenen miktar hesaplama dışında tutulur] puan olarak hesaplanır. Puanların %50'si proje yürütücüsüne, kalanı ise proje ekibi arasında eşit olarak pay edilir. Performans puanından yararlanabilecek üniversite dışı mali kaynaklardan desteklenmiş ulusal/uluslararası projelerin destek kapsamına alınıp alınmayacağına Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından karar verilir.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Hükmü bulunmayan haller**

**MADDE 7-** (1) Bu Yönergede hükmü bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri ve senato kararları uygulanır.

**GEÇİCİ MADDE 1-** Bu Yönerge hükümleri 2024 yılı öncesi akademik faaliyetleri kapsamaz.

#### **Yürürlük**

**MADDE 8-** (1) Bu Yönerge, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 9-** (1) Bu Yönerge hükümlerini Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörü yürütür.

<b>Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
09/01/2024	570/1